



Arenguprogramm uue tööilma juhtidele

# **Tulevikujuhi küirendi**

# → Miks osaleda Tulevikujuhi kiirendis?

- 1** **Maailm pole enam kunagi endine.** Anname sulle tervikpildi ja abivahendid, millega segases ja kriisirohkes ühiskonnas selgust luua.
- 2** **Viimaste aastate kriisid on õpetanud, et üksi saab edasi, aga koos on kordades parem.** Enam kui kunagi varem vajab maailm juhte, kes oskavad tegutseda lähtuvalt oma inimestest ja saavutada koosloomes paremaid tulemusi.
- 3** **Süvapilk endasse.** Mida rohkem mõistad sa end, seda osavamalt oskad juhtida ka teisi.
- 4** **Praegu pole võimalik vanasse kinni jääda, vaid muutustega kohaneda ja uut luua.** Näitame, kuidas olla konkurentidest sammuke ees ning ehitada ja juhtida jätkusuutlikke organisatsioone.
- 5** **Personaalse lähenemisega kiiremini, kõrgemale, kaugemale.** Meil kõigil on väljakutseid, millele on julgem astuda vastu ühes kogunud mentoriga. Asume teele üksteist arengus toetava karjana, et saaksime turvaliselt jagada, avastada ja kasvada.

## Millal?

### Avaüritus

6. september

### I moodul: MINA\*

26.–27. september

### II moodul: TIIM I

31. oktoober–1. november

### III moodul: TIIM II

21.–22. november

### IV moodul: ORGANISATSIOON

9.–10. jaanuar

### V moodul: MAAILM MEIE ÜMBER\*\*

13.–14. veebruar

### Lõpukohtumine

15. mai

## Kus?

Miltton, Telliskivi 60/2, I-hoone, 5. korrus, Tallinn

\*I moodul toimub ööbimisega, Tallinnast väljas

\*\*V mooduli I päev toimub Helsingis

## → Kellele ja kuidas?

Viimased aastad on ilmestanud, et julged kannapöörded ei ole enam riskialtite visionääride pärusmaa, **vaid iga ettevõtmise ja organisatsiooni eluspüsimiseks hädavajalik teguviis**. Milttoni Tulevikujuhi kiirendi stardib viiendat korda, et anda maailmamutjatele uut ja värsket energiat.

Tulevikujuhi kiirendi on mõeldud **juhile, kes soovib muutustel kätt pulsil hoida ning mõtestada maailma, kus elab ja tegutseb**. Et tema tiim oleks jätkusuutlik ja töökorras. Kiirendi sobib juhile, kes tahab edasi liikuda, mitte paigal tammuda; juhile, kes mõistab vastutust, **nii isiklikul kui ühiskonna tasandil**.

Kiirete lahenduste asemel pakub kiirendi mõtestatud süvenemist sellesse, mida saab päriselt muuta. **Kõik algab iseendast**. Oma plusse ja miinuseid tundev koostöine juht leiab tiimiga ladusamalt ühise keele ning usalduse. Ta on eeskujuks ja elujõuline ka tulevikus. Olgu homme selge või segane.

## Kellele?

- Muutuse lävel seisvale juhile
- Arenguhüpet tegevale keskastmejuhile
- Värskest inimeste juhi rollis alustanule
- Kiirelt kasvava organisatsiooni juhile
- Tulevikku vaatavale küpsele juhile

## Õpimeetodid



lühiloengud



Isiksuse test



arutelud



kogemuslood



isiklik mentor



koostööpaarid



praktikumid



kaameratreening



lisamaterjalid



# Programm

Tulevikujuhi kiirendi teemasid mõtestatakse neljal juhtimise tasandil: **eneses, tiimis, organisatsioonis ja maailmas meie ümber.**

MINA	TIIM	ORGANISATSIOON	MAAILM MEIE ÜMBER
Loomuomaste tugevuste tõhus rakendamine. Piirangute teadvustamine ja takistuste ületamine. Tark enesejuhtimine.	Tiimi loov kultuur, sujuv koostöö ja motivatsioon. Tulemusliku juhi tööriistakast ajajuhtimisest koosloomeni.	Väärtuspõhine juhtimine ja jätkusuutlikud protsessid. Strateegiline lähenemine muutustele.	Minu organisatsiooni kestlik vaade maailmale. Tulevikustsenaariumid. Vastutustundlikkus.

Iga mooduli jooksul saab osaleja teemadest järgmise tasandi vaate, mis võimaldab kokku panna tervikliku pildi oma tegevuskeskkonnast. Nii aitame kindlustada, et tähtsate otsuste tegemisel on arvestatud kõikide oluliste komponentidega.

Nii nagu elus, ei asetse ka juhtimises ükski tasand teistest eraldatult. Kiirendi jooksul **põimuvad** omavahel teemad, väljakutsed ja juba olemasolevad teadmised, eeldades analüüsimist eri vaatepunktidest, kastist välja mõtlemist ja uute tehnikate omandamist.



# Avaüritus

Selleks, et tulevasi lennukaaslasi ja treenereid enne esimest moodulit paremini tundma õppida, kohtume vabas formaadis 6. septembril Milttoni kontoris. Oma kogemusi kiirendist ja sellele järgnenud ajast jagavad ka eelmiste lendude vilistlased.

reede, 6. september

## Check-in



# I moodul: MINA

Edukas eestvedamine saab alguse iseenda tundmisest ja oskuslikust juhtimisest. Teadlikkus mõtete ja tunnete suunamise võimalustest aitab viia ellu kasulikke muutusi, tegutseda tulemuslikumalt ja ennetada ülepinget nii iseendal kui teistel.

neljapäev, 26. september

reede, 27. september

## Teadlikkus iseendast

## Muutuste elluviimine

9:00	Hommikukohv	Hommikukohv
10:00	Kes ma olen juhina? Minu loomuomased tugevused ja eripärad	Iseenda heaolu toetamine: neurohäkid
11:00	Energiapaus	Energiapaus
12:00	Elubalanss. Stressimehhanism. Millist muutust tahan luua?	Praktilised võtted muutuse elluviimiseks
13:00	Lõuna	Lõuna
14:00	Eneseteadlikkus – sise- ja väliskeskkonna mõjutegurid Automaatmõtted ja kaitsemehhanismid	Vaimse vormi tagala Vastupidavuse plaan
15:00	Energiapaus	Energiapaus
16:00	Prokrastineerimine, otsustamise stiilid	Juhi jutud vol I
17:00		

# II moodul: TIIM I

Tiim on midagi rohkemat kui grupp inimesi. Tiimina töötamine ei ole sageli lauge teekond, vaid rada oma loomulike tõusude ja mõõnadega. Maailmas, kus kaug- ja hübriid töö on saanud normiks ning tasakaalu säilitamine on pidev väljakutse, saab eriti oluliseks ühise sihi hoidmine ja mõnus koos tegutsemine.

neljapäev, 31. oktoober

reede, 1. november

	Grupp ja rollid	Tööriistakast
9:00	Hommikukohv	Hommikukohv
10:00	Grupist unistuste tiimiks	Produktiivne koostööamine
11:00	Energiapaus	Energiapaus
12:00	Tiimi ehitamine, motivatsiooni võimestamine ja vastupanuga tegelemine	Juhi tööriistad tiimi tulemuslikkuse juhtimiseks
13:00	Lõuna	Lõuna
14:00	Rolliselgus tiimis	Koostöö disainimine – koosloome ja empaatia
15:00	Energiapaus	Energiapaus
16:00	Juhi jutud vol II	Disainmõtlemine kui inimkeskne mõtteviis
17:00		

# III moodul: TIIM II

Inimeste mõjus ning tulemuslik juhtimine toimub dialoogis, mis eeldab oskust teistest inimestest aru saada, erinevate inimtüüpidega suhelda ning keerulisi suhtlusolukordi lahendada. Usalduslike suhete loomine ja mugavus suhtlemisel eeldab treeningut nagu iga teine ala, milles meisterlikkust taodeldakse.

neljapäev, 21. november

reede, 22. november

	Suhtlemine	Suhtlemistreening
9:00	Hommikukohv	Hommikukohv
10:00	Suhtlemisoskused juhina – olulised eeldused	Edasiviivad vestlused – tööriistad
11:00	Energiapaus	Energiapaus
12:00	Suhtlemisoskused juhina – oskused	Videotagasisidega treening I
13:00	Lõuna	Lõuna
14:00	Suhete ja koostöö juhtimine tiimis	Videotagasisidega treening II
15:00	Energiapaus	Energiapaus
16:00	Juhi jutud vol III	Otsad kokku
17:00		



# IV moodul: ORGANISATSIOON

Kuidas kasvada tiimi juhist organisatsiooni juhiks? Mis on minu ja mu organisatsiooni roll ja mõju ühiskonnas? Kust ja kuidas alustada organisatsiooni või ettevõtte vastutustundliku tegevusega? Kuidas juhtida kaasaegse tööilma jaoks kriitilise tähtsusega sisemisi protsesse?

	neljapäev, 9. jaanuar	reede, 10. jaanuar
	<b>Vastutustundlik juht</b>	<b>Ringsed tooted-teenused</b>
9:00	Hommikukohv	Hommikukohv
10:00	Jätkusuutlikud organisatsioonid: klientide muutunud ootused ja globaalsed trendid	Toote- ja teenusedisain
11:00	Energiapaus	Energiapaus
12:00	Kestlik DNA ja väärtustest lähtuv juhtimiskultuur	Ringne väärtuspakkumine
13:00	Lõuna	Lõuna
14:00	ESG juhtimine organisatsioonis, mõjude hindamine ja CSRD ulatus	Organisatsiooni tulemuslikkuse arendamine
15:00	Energiapaus	Energiapaus
16:00	Strateegia loomise ja testimise tööriistad	Juhi jutud vol IV: jätkusuutliku mõttelaadi kasvatamine organisatsioonis
17:00		

# V moodul: MAAILM MEIE ÜMBER

Viimases moodulis zoomime välja ja vaatame maailmale tervikuna peale. Tulevikuteemasid hõkime Helsingis meie Soome treeneritega. Ja et poole aasta jooksul kogetu tõesti kinnistuks ja settiks, võtame ka aja, et vaadata tagasi ning seejärel panna paika järgmised julged sammud.

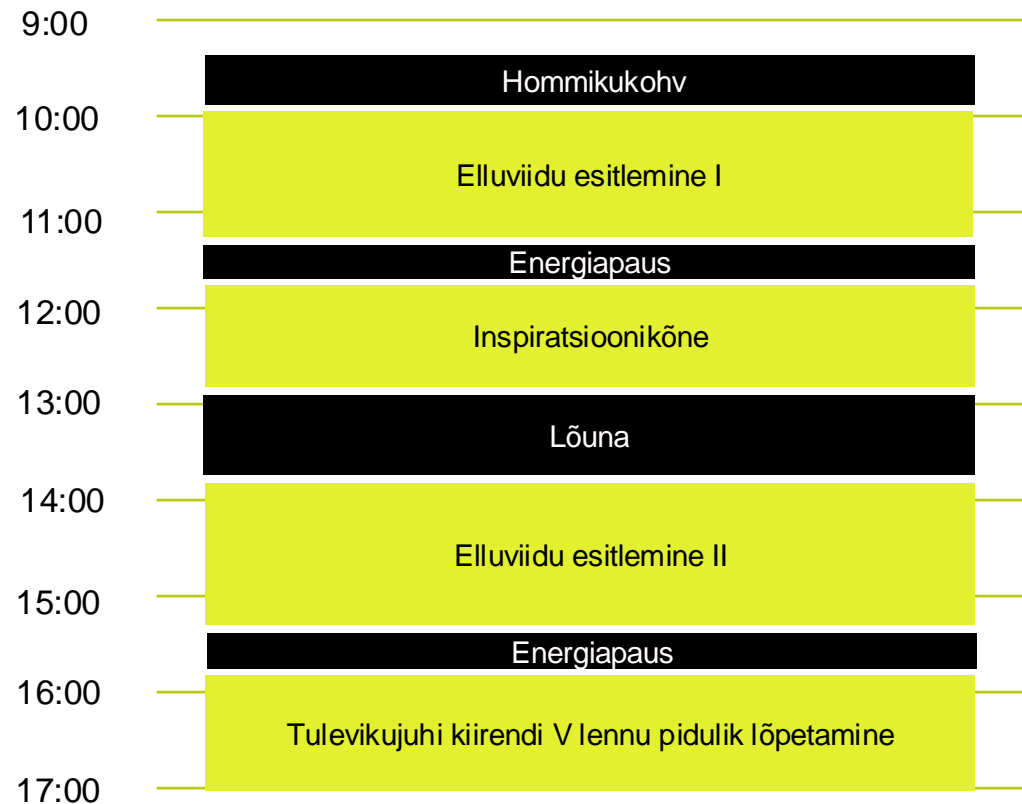
	neljapäev, 13. veebruar	reede, 14. veebruar
	<b>Valitsussuhted ja tulevikutrendid</b>	<b>Otsad kokku</b>
10:00	TLN-HEL 10.30–12.30	
11:00	Kas ja kuidas osaleda poliitika kujundamisel? Juht ja valitsussuhted	Hommikukohv
12:00		Juhi jutud vol V
13:00	Saabumine Helsingisse Lõuna Miltton House'is	Kiirendi jooksul kogetu kinnistamine – kovisioon
14:00		Lõuna
15:00	Future-Proofing Tools: AI and Friction Insights	Arenguplaan
16:00		Energiapaus
17:00		Tagasiside Minu isiklik arenguplaan
18:00	TLN-HEL 19.30–21.30 Õhtusöök laevas	

# Lõpukohtumine

Kolmekuuse pausi järel koguneme taas, et jagada, analüüsida ja tagasisidestada seda, mis vahepeal iseendas, oma tiimides ja organisatsioonides ellu on viidud. Ja loomulikult tähistame ka ühist teekonda!

neljapäev, 15. mai

## Otsad kokku

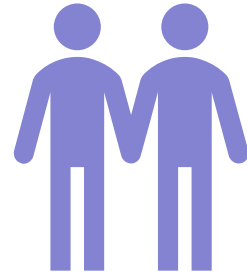


# Lisaks



## WorkPlaceBig 5™ isiksuseprofileering

Osalejad teevad läbi põhjaliku WorkPlace Big Five™ isiksuseprofileeringu ja saavad personaalset tagasisidet oma loomumaste tugevuste ja arengukohtade kohta.



## Isiklik arenguülesanne ja mentor

Sõnastame iga osalejaga koos talle kiirendi perioodiks isikliku arenguülesande, mille ellu viimist hakkab toetama mentor.



## Juhi jutud

Kiirendi moodulite jooksul toome vestlusringi eri eluvaldkondades tegutsevate juhtide ausad ja avatud lood õnnestumistest, läbikukkumistest, hirmudest, riskidest, inimeseks olemisest ja kõigest muust. Juht juhiga – siiralt ja vahetult.



## Lennukaaslaste toetus ja võrgustik

Programmi jooksul kujuneb kiirendihuntidest üksteist toetav ja inspireerv seltskond. Aga mitte ainult – Tulevikujuhi kiirendis loome sildu Eesti parimate juhtide ja ekspertidega.

84

kontaktundi

5

moodulit

40+

tööriista

10

treenerit

14

osalejat

# → Investeering

Tulevikujuhi kiirendi on terviklik arenguprogramm, mis koosneb kuuest kahepäevasest kontaktõppemoodulist, 1-1 mentorsessioonidest individuaalse arengu toetamiseks, kodustest ülesannetest ning muudest lisadest.

2024/2025 aasta Tulevikujuhi kiirendi programmi investeering on 5000€ + km\*.

\*Vabaühenduste juhtidele kehtib erihind.

## Kaheksa kuud kestev programm sisaldab:

- 84 kontakttundi 14-liikmelises grupis 10 treeneriga
- 3 üks-ühele sessiooni mentoriga
- WorkPlace Big Five™ isiksuseprofileeringut ja individuaalset tagasisidet
- Avaüritust ja lõpukohtumist
- Aruteluringe tippjuhtide ja oma ala tegijatega
- 2-päevast moodulit linnast väljas
- 1-päevast koolitusreisi Soome
- Koolitusmaterjale, lõunasööke, kuuma kohvi, saiakesi ja snäkke



## Tiim



**Jaano Inno**  
Programmijuht,  
äriarenduse konsultant



**Eva-Maria Kangro**  
Psühholoog, muutuste juhtimise  
ja enesearengu nõustaja



**Kristi Liiva**  
Muutuste ja arengunõustaja,  
suhtlemistreener



**Khris-Marii Palksaar**  
Organisatsiooni arenduse  
konsultant, psühholoog



**Maarja Karlson**  
Organisatsiooni arenduse disainer



**Annika Lepistö**  
Research and Insight  
Consultant



**Jesper Vuori**  
Creative director



**Diana Paakspuu**  
ESG strateeg-konsultant



**Jane Oblikas**  
Disainmõtlemise treener  
ja ekspert



**Sandra Kamilova**  
Valitsussuhete ekspert,  
konsultant



**Kirke Kaur**  
Arenguprogrammi  
koordinaator

# Neli lendu tulevikujuhte



# Alumni tagasiside

"Mul on nüüd neli korda suurem tiim ja ma justkui olekski selleks valmistunud need eelmised kuud. Lappan enda märkmikku tihti edasi-tagasi. Supervisioone tegime ka ja seal tundsin ära harjutusi, mida kiirendis olime teinud ja seega sain kinnitada. Vahva on!"

- Karmen

"Igapäevaselt vajalik ja kasulik programm. Piisavalt teooriat, paljud praktilised ülesanded ja kogemuste vahetused löid kombo, mis sobis ideaalselt."

- Kaspar

"Kiirendis osalemine oli minu jaoks elumuutev ja sama põnev, innustav ning silmiavardav nagu juhiks kasvamise ja olemise teekond. Kiidan ka Milttoni suurepärast tiimi, kellest igaüks oma sisemise leegiga inspireeris ja andis kasulikke tööriistu igapäevaelus kasutamiseks."

- Evelin

"Ma tunnen, et peale meie ühiseid "õppuseid" suudan ma kaalukates olukordades ja pingeid täis õhustikus kaineks jääda ja sõnastada edasiviivaid ideid ja kujunenud tiimi kokku liimida. See ei ole lihtne, aga mõned meetodikad on väga hästi abiks."

– Tõnis



## → **Miltton**

2001. aastal asutatud konsultatsiooniettevõttena oleme Põhjamaade juhtiv nõustaja kommunikatsioonis, muutuste juhtimises, turunduses, investorsuhetes, vastutustundliku ettevõtluse arendamises. Valmis teenust kui sellist pole meie jaoks olemas – me areneme koos ühiskondlike muutuste ja klientidega. Miltton on sõltumatu, igapäevases konsultanditöös osalevate partneritele kuuluv agentuur. Miltton laienes Eestisse ja Baltikumi 2016. aastal.

Oleme unikaalse lähenemisega 340+ konsultandist koosnev tiim, esindades ühiskonna erinevaid poolusi ja omades tausta ärist, meediast, poliitikast, sotsioloogiast, psühholoogiast, kultuurist, spordist, riigijuhtimisest, vabasektorist ja mujalt. Neid tugevusi kombineerides aitame oma klientidel orienteeruda turbulentses maailmas.

*Meie ambitsioon  
on pakkuda kõige värskematel rahvusvahelistel  
teadmistel ja kogemustel põhinevat strateegilise  
nõustamise teenust Uues Põhjas.*

***Me toetame maailmamuutjaid.***

— **Me tegutseme globaalselt** Helsingis, Tallinnas, Riias, Stockholmis, Brüsselis ja Washington D.C'is.

...ja meil on **partnerid** rohkem kui 25 riigis üle terve maailma.





**Kui segaduses on vaja  
luua selgust**