



Arenguprogramm uue tööilma juhtidele

# **Tulevikujuhi kiirendi**



## Jaano Inno

Jaano eesmärk on märgata ja toetada juhte, kellel on soov saavutada midagi tähenduslikku.

Juht saavutab enda visiooni organisatsiooni kaudu. Jaano aitab organisatsioonide elujõulisuse kindlustamiseks vajalikke muudatusi planeerida ja ellu viia. Ta toetub kolmele peamisele juhtimise komponendile: tugev DNA ja selge siht; eluterve ja hästi toimiv tiim; kindlustunnet tagav elluviimise süsteem.

Jaano jaoks on oluline põlvkonn vahetus juhtimises. Ta aitab kindlustada organisatsiooni uut teekonda, kui asutaja ja pikaajaline juht tunneb, et on aeg kõrvale astuda.

Jaano praktiline juhtimiskogemus on kujunenud silmapaistvates firmades Starman, Emor, If Kindlustus jt. Lisaks on ta oma teadmisi enam kui 25 aastat edasi andnud konsulteerides ja koolitades Invictas, EBS-is ja mujal.

Milttonis on Jaano töötanud klientidega nagu Lumi Capital, Concise, Tallinna Vesi, Energiasalv, Elron, EANS, TalTech, Tallinna Linnavalitsus, Rohetiiger, Pärnu Muuseum jt.

Jaanol on matemaatilise statistika magistrikraad Tartu Ülikoolist. Tänu analüütilisele haridusele läheneb Jaano asjadele süstemaatiliselt, seda ka organisatsiooni ja koostöö arendamisel.

#strateegia #elluviimine #isejuhtimine #agiilnejuhtimine #muutustejuhtimine





## Eva-Maria Kangro

Eva-Maria missioon on toetada inimeste edu ja heaolu, rakendades teadmisi psühholoogiast ja kaasaegsest neuroteadusest. Ta aitab meeskondadel ja (enese)juhtidel ellu viia muutusi ning püsida väljakutsete keskel tervena.

Tema kogemustepagasisse kuulub nii inimekäitumise uurimine, koolituste läbiviimine kui nõustamine. Täna hõlmavad Eva-Maria peamised fookused paindlikku muutuste juhtimist, stressiga toimetulekut ja motiveerivat suhtlemist. Muuhulgas juhib ta Miltonis Mõju meistriklassi ja viib läbi avaliku esinemise ja suhtlemisreeninguid.

Ta on veendunud, et tark inimeste juhtimine on möödapääsmatu kompetents, mitte lihtsalt pehme väärtus. Rohkem julgust hoolida ja vaimse tasakaalu eest hoolitseda on positiivsete muutuste elluviimise peamine eeldus.

Eva-Marial on doktorikraad psühholoogias. Ta kuulub Eesti Mentorite Koja liikmeskonda ja on üks Eesti Motiveeriva Intervjueerimise Assotsiatsiooni asutajatest.

#enesejuhtimine #muutused #motivatsioon #suhtlemine





## Kristi Liiva

Kristi on nõustamisettevõtte Miltton New Nordics kaasasutaja ja partner. Nõustajana paeluvad teda enim inimeste ja meeskondade arendamine, ettevõtete ja organisatsioonide muutuste juhtimine ning uute ühiskondlikult mõjusate ettevõtmiste käivitamine. Hetkel tegutseb Kristi meie pikaajalise kliendi Meliva (endine Unimedi ja tema sösarettevõtte Qvalitas) *Head of Transformation* rollis, et muutuste juhina vedada eest tervishoiuimaastiku tuntud ja hinnatud tegijatest ühise ettevõtte ehitamist.

Kristi nõustajapraksise vundament on laotud tuginedes pikaajalisele pangandussektori kogemusele Hoiupangas, Hansapangas ja Swedbanki Stockholmi peakontoris ning Eesti Energia kommunikatsiooniüksuse ning valitsuse kommunikatsioonibüroo juhtimisel. Kristi on muutuste juhtimise ja väärtusarenduse ekspert ning saanud mikrokraadi vaidluste ja konfliktide lahendamise psühholoogia ning lepitusnõustamise alal Tallinna Ülikoolist.

Kristi on SA Kiusamisvaba Kool kaasasutaja ja Arvamusfestivali ellukutsuja ning valiti seetõttu aastal 2016. aasta kodanikuks ning festivali asutamisaastal 2013 pressisõbraks. Lisaks sellele panustab ta oma aega ja teadmisi ühiskonnas oluliste organisatsioonide nagu SA Praxis ja SA Kiusamisvaba kool nõukogus, ning Eesti Rahvusringhäälingu ja Arvamusfestivali ühiskondlikus nõukojas.

Kristil on ärijuhtimise magistrikraadiga võrdsustatud diplom EBSist, ta on Eesti arendusnõustamismaastikul hinnatud Karin Hango ja Vahur Murutari loodud Self erakoolis kaheaastase suhtlemistreeneri ja koolitaja väljaõppe, samuti on ta läbinud NLP praktiku kursuse Eesti NLP Instituudis ja coachikursuse EBS Executive Education täiendõppe keskuses. Kristi alustas kevadel 2024 õpinguid Tartu Psühhodraama Instituudi psühhodraama rakendaja kaheaastases väljaõppes.

#muutustajuhtimine #suhtlemisokused #kaasamine #konfliktidelahendamine  
#arutelukukultuur #koostöökultuur



## Khris-Marii Palksaar

Khris on muutuste juhtimise ja arengunõustamise tiimi konsultant ja psühholoog. Ta lähtub usust, et indiviidide ja tiimide arengusse panustamine toob kaasa positiivsete muutuste ahelreaktsiooni mitte ainult organisatsioonides, kus need inimesed töötavad, vaid ka nende eludes ja ühiskonnas tervikuna.

Milttonis on Khris aidanud mitmetel meeskondadel – nii era- kui avalikus sektoris tootmisettevõtetest loovtiimideni – arendada oma koostöö- ja suhtlusoskusi, kaardistada organisatsiooni kultuuri ja väärtusi ning toetada nende “elamist”, koolitanud vaimse vormi ja muutuste juhtimise teemadel. Ta on olnud arengupartneriks juhtidele nende kasvuteekonnal ja teostanud mitmeid uuringuid väärtusarenduse protsessis ja ka tööandja brändi teemal.

Khris-Marii on lõpetanud Tartu Ülikooli psühholoogia magistrantuuri (*cum laude*), läbinud kognitiiv-käitumusliku teraapia algkursuse, töötanud psühholoogina, tegelenud koolitamisega ja õpetamisega Tartu Ülikoolis ning osalenud uuringuprojektides.

#enesejuhtimine #suhtlemisoskused #muutustepsühholoogia #organisatsioonikultuur





## Maarja Karlson

Organisatsiooni arenduse disainerina paelub Maarjat kõige enam ideede segapuntras selguse loomine ja nende teostamiseks vajaliku struktuuri hoidmine. Lähtudes inimkeskse disaini põhimõtetest ja tööriistadest, valmivad Maarja abil klientidega koosloomes tõhusad strateegiad, hästi toimivad lahendused ja inimeste tööd toetavad protsessid.

Maarja on edendanud ja juhtinud osalejakogemust mitmetes juhtide arenguprogrammides eesotsas Tulevikujuhi kiirendiga. Ta on korraldanud ja läbi viinud füüsilisi ja virtuaaltöötube väikestest juhttiimidest pea 200-liikmeliste tiimideni kultuuri-, pangandus-, meditsiini-, tööstus- ja avalikus sektoris. Mitu aastat on tema südameasi olnud aidata kaasa disainmõtlemise konverentsi Design Thinking Tallinn õnnestumisele – ürituse kontseptsioonist esinejate koordineerimiseni.

Maarjal on bakalaureusekraad Tartu Ülikooli majandusteaduskonnast ja hetkel omandab ta magistrikraadi Erasmus Mundus ühendatud õppekaval Service Design Strategies & Innovations. Varasemalt on ta osalenud mitmetes üritusturundus- ja kommunikatsiooni-projektides, vedades eest ka 2021. aasta ärifestivali sTARTUp Day kommunikatsiooni. Maarja on täiendanud enda teadmisi disainmõtlemise vallas rahvusvahelises DesignThinkers Academy koolitusprogrammis.

#disainmõtlemine #empaatia #teenusedisain #struktuurid #koostöö



## Annika Lepistö (Miltton Soome)

Annika is an anthropologist and qualitative research specialist. At Miltton Annika carries out research projects and strengthens client's understanding of their customers, industry and society.

Annika's key skills are in qualitative research and in-depth sensemaking of human experience, interaction and behavior. Annika views the world with a holistic perspective, and she aims at understanding people comprehensively behind different roles. The research of values and societal phenomena as well as applying analytical human understanding are her tools in helping clients to tackle their business challenges.

Annika's background is in anthropological consulting, and she has worked with various clients and industries from private to public sector.

#QualResearch #HumanInsights #HolisticUnderstanding



# Jesper Vuori (Miltton Soome)

Jesper is a lifelong creative and AI enthusiast. He showcases real-world examples of how AI is transforming strategy, analytics, and creative solutions and how to leverage emerging technologies to elevate your own work.

#AI #CreativeSolutions #FutureOfWork





# Diana Paakspuu

Diana tuli Milttonisse Eesti suurima isemajandava sotsiaalse ettevõtte Uuskasutuskeskuse tegevjuhi kohalt. Diana juhtimise all kasvas Uuskasutuskeskus jõudsalt hoolimata valitsevatest kriisidest - 3 aastaga suurenes käive 65% 5 miljoni euroni, ettevõttes oli 17 kauplust ning töötas 150 inimest. Jätkusuutlikkuse poolelt saavutas ettevõtte korduvalt Vastutustundliku Ettevõtluse Indeksi kuldtaseme märgise ning sai erinevaid jätkusuutlikkusega seotud auhindu. Endise tegevjuhina mõistab Diana hästi väljakutseid, millega (äri)organisatsioonid peavad rinda pistma jätkusuutlikumaks muutumisel.

Varasemalt on Diana pikalt töötanud finantsüksustes Swedbankis Eesti, Baltikumi ja Rootsi tasandil ning rahvusvahelises suurkorporatsioonis G4S. Andmepõhisest strateegilisest juhtimisest lähtub Diana ka ESG-teemadega tegeledes.

Dianal on ärijuhtimise bakalaureusekraad Stockholmi Kõrgemast Majanduskoolist Riias ja magistrikraad Jönköpingsi Ülikoolist. Lisaks on Diana läbinud strateegilise juhtimise mini-MBA programmi nii Frankfurt School of Finance and Managementis kui ka Stockholmi Kõrgema Majanduskooli Riias ja Michigani Ülikooli ühisprogrammis.

Samuti on Diana EMCC Global rahvusvaheliselt sertifitseeritud mentor ja coach.

#mõjuühiskonnas #CSR #vastutustundlikettevõtlus #kestlikareng #rohepööre



## Jane Oblikas

Jane on 30-aastase disainvaldkonnas töötamise kogemusega disainmõtlemise treener, teenusedisainer ja disainijuht, disainibüroo Design Minds asutaja. Viimased viis aastat on Jane disainmõtlemise treeneri ja töötubade fassilitaatorina olnud kaasatud ca 130-s erinevas formaadis ja mõodus disainmõtlemise- ja/või teenusedisaini töötubadesse. Jane on kaasatud teenusedisaineri, koolitajana või disainijuhina mitmes arenguprogrammis: Avalike teenuste arendamise programm, Disaini meistriklass, Ringdisaini meistriklass, Tulevikujuhi kiirendi.

Jane tugevused on juhtimiskogemus, disainmõtlemine, teenusedisain, strateegiline planeerimine ja loovus. Tal on juhtimise ja turunduse fookusega MBA Concordia Rahvusvahelisest Ülikoolist Eestis. Kevadel 2024 on ta lõpetamas Tartu Ülikooli Rakendusliku käitumisteaduse magistriõppekava. Jane on muuhulgas ka rahvusvahelise disainmõtlemise konverentsi Design Thinking Tallinn algataja ja kuraator.

#disainmõtlemine #teenusedisain #ringdisain #looveestvedamine #innovatsioonikultuur #käitumisteadus



## Sandra Kamilova

Sandra juhib Milttoni valitsussuhete tiimi. Ta tunneb hästi ühiskondlikke ja poliitilisi protsesse nii Eesti kui Euroopa tasandil. Samuti on Sandral pikaajaline kriisi- ja strateegilise kommunikatsiooni kogemus ning põhjalik nägemus Eesti seadusloomest.

Oma igapäevatöös ehitab ta sildu ettevõtete ja poliitikakujundajate vahel, pakkudes samal ajal välja lahendusi ja näidates analüütilist osavust. Sandra kliendiportfelli kuuluvad peamiselt energeetika, tervishoiu, lennunduse, telekommunikatsiooni, taristu ja turismisektori ettevõtted.

Varem töötas Sandra välisministeeriumis, kus tema vastusvaldkonnaks olid avalikud suhted ja strateegiline kommunikatsioon. Sandral on tugev kommunikatsioonikogemus nii siseriiklikul kui rahvusvahelisel tasandil ja laialdane kontaktide võrgustik. Ta osales Eesti Euroopa Liidu Nõukogu eesistumise korraldamises ja juhtis Eesti ÜRO Julgeolekunõukogu mittealaliseks liikmeks kandideerimise kampaania kommunikatsiooni.

Alates 2014. aastast kuulub sotsiaaldemokraatlikku erakonda, ta on andnud oma panuse nii valimisprogrammide kirjutamisse kui ka valimiskampaaniatesse. Lisaks on ta töötanud kaitseministri ja Riigikogu esimehe poliitilise nõunikuna. Aastatel 2012-2013 oli Sandra Euroopa Noortefoorumi juhatuse liige, teostades noortevaldkonna huvikaitset ELi tasemel.

Sandral on magistrikraad Tartu Ülikooli rahvusvaheliste suhete erialal.

#valitsussuhted #lobi #poliitika





## Kirke Kaur

Kirke teekond Milttonis algas 2022. aasta suvel, mil ta osales praktikaprogrammis Lendstart. Pärast praktikaprogrammi lõppu oli Kirke projektijuhina abiks disainmõtlemise konverentsi Design Thinking Tallinn korraldamisel, panustades vabatahtlike juhtimisest hübriidplatvormi sisu loomise ja disainerite kohtumisala korraldamiseni. Täna on Kirke Milttonis projektijuhi rollis ning koordineerib arenguprogramme.

Kirke on bakalaureusekraad psühholoogias (*cum laude*) ning 2023. aasta sügisest jätkab ta oma psühholoogiaõpinguid Tartu Ülikoolis kliinilise psühholoogia suunal. Lisaks on talle südamelähedaseks teemaks on linnaruumi kujundamise ning psühholoogia puutepunktid: linnaruumi mõju vaimsele heaolule, inimeste hoiakud ja väärtused, kuidas neid mõista ja võimalusel muuta, pidades sealhulgas silmas ka jätkusuutlikkuse aspekti.

#projektijuhtimine #ajaplaneerimine #arendus



# Kontakt

Miltton New Nordics OÜ  
Muutuste ja arengunõustamine

Telliskivi 60/2, I-hoone  
[tulevikujuht@miltton.com](mailto:tulevikujuht@miltton.com)  
+372 5141 814

