



Arenguprogramm uue tööilma juhtidele

Tulevikujuhi kiirendi



Kristi Liiva

Kristi on nõustamisettevõtte Miltton New Nordics kaasasutaja ja partner. Nõustajana paeluvad teda enim inimeste ja meeskondade arendamine, ettevõtete ja organisatsioonide muutuste juhtimine ning uute ühiskondlikult mõjusate ettevõtmiste käivitamine. Sel ja järgmisel aastal töötab Kristi meie pikaajalise kliendi Meliva Unimedi ja tema sösaretevõtte Meliva Qvalitase *Head of Transformation* rollis, et muutuste juhina vedada eest neist kahest ühendettevõtte ehitamist.

Milttoni kliente nõustab Kristi tuginedes pikaajalisele pangandussektori kogemusele Hoiupangas, Hansapangas ja Swedbanki Stockholmi peakontoris ning Eesti Energia kommunikatsiooni ning valitsuse kommunikatsioonibüroo juhtimisele. Kristi on korporatiivkommunikatsiooni, eriti muutuste juhtimise ja väärtusarenduse meister.

Kristi on Arvamusfestivali ellukutsuja ja valiti seetõttu aastal 2016. aasta kodanikuks ning aastal 2013 pressisõbraks. Lisaks sellele panustab ta oma aega ja teadmisi ühiskonnas oluliste organisatsioonide nagu SA Praxis ja SA Kiusamisvaba kool nõukogus, ning Eesti Rahvusringhäälingu ja Arvamusfestivali ühiskondlikus nõukojas.

Kristil on ärijuhtimise magistrikraadiga võrdsustatud diplom EBSist, ta on läbinud Eesti arendusnõustamismaastikul hinnatud Karin Hango ja Vahur Murutari loodud Self erakoolis kaheaastase suhtlemistreeneri ja koolitaja väljaõppe, samuti on ta läbinud NLP praktiku kursuse Eesti NLP Instituudis ja coachikursuse EBS Executive Education täiendõppe keskuses.

#muutustajuhtimine #suhtlemisoskused #koostöö #kaasamine #konfliktidelahendamine
#arutelukukultuur #koostöökultuur





Eva-Maria Kangro

Eva-Maria on nõustamisettevõtte Miltton New Nordicsi partner, muutuste ja arengunõustaja. Ta aitab (enese)juhtidel ja meeskondadel kasulikke muutusi ellu viia ning keset väljakutseid vaimselt vormis püsida. Eva-Marial on doktorikraad psühholoogias ja tema kogemustepagas sisaldab laia spektrit tegevusi, mis on seotud inimekäitumise mõistmise ja suunamisega.

Ta on veendunud, et tark inimeste juhtimine on möödapääsmatu kompetents, mitte pehme väärtus. Ta on osalenud ka kahe psühholoogiavaldkonna startupi – Virtual Neuroscience Labi ja Cognispoti – ülesehitamises. Eva-Maria kogemustepagas sisaldab laia spektrit tegevusi, mis on kõik ühe või teise nurga alt seotud inimekäitumise selgitamisega ja suunamisega – seda nii teadustöö, organisatsiooni- ja avaliku sektori uuringute kui koolituste kontekstis.

Peaasjalikult on tema teemadeks agiilne muutuste juhtimine, motivatsioon, vaimne vorm, stressiga toimetulek ja edasiviiv suhtlemine. Eva-Marial on doktorikraad psühholoogias. Ta on üks Eesti Motiveeriva Intervjueerimise Treenerite Assotsiatsiooni asutajatest ja kuulub Eesti Mentorite Koja liikmeskonda.

#enesejuhtimine #muutused #motivatsioon #suhtlemine





Annika Arras

Milttoni Uue Põhjala regiooni juhi rollis on Annika vastutada äriarendus, -kasv ja tiimi juhtimine, aga ka vastutustundliku ettevõtluse suund, mille arengule ta Eestis kaasa aidata soovib. Annika on teinud koostööd arvukate Eesti, Põhjamaade ja Ida-Euroopa organisatsioonidega nii era- kui avalikus sektoris. Ta on näinud nii iduettevõtete kui rahvusvaheliste korporatsioonide köögipoolt ning juhtimisprobleeme ja aidanud lahendada väljakutseid, mis tekivad erinevate kultuuriruumide ristteedel.

Enne ettevõtlusega alustamist oli Annika 11 aastat Reformierakonna kampaaniajuht, omandades strateegilise poliitilise kommunikatsiooni kogemuse. Tänapäevaks on ta konsulteerinud ja koolitanud nii ettevõtjaid, tippjuhte, kodanikuaktiviste kui poliitilisi organisatsioone kokku kuueteistkümnes riigis.

2016. aastal asutas Annika koos partneritega rahvusvahelise kooli European Women's Academy of Political Campaigning and Leadership, kus ta annab igal aastal üheksa kuud vältava programmi raames edasi oma kogemusi kommunikatsioonist, poliitikast ja juhtimisest paarikümnele naispoliitikule erinevatest Euroopa riikidest.

Annika on ka pika kogemusega sündmuste moderaator ja konverentside sisu koostaja nii Eestis kui mujal, mille mõningateks näideteks võib tuua tehisintellektile keskendunud Hanaholmen Business Forumi 2018, 2021. aasta kevadel toimunud naisi ettevõtlusega tegelema ergutava konverentsi Switch või riikliku keskkonnavaldkonna arengukava KEVAD avasündmuse juunis 2021 Tallinnas.

Annikal on bakalaureusekraad soome filoloogias Tallinna Ülikoolist. Lisaks on ta õppinud magistrantuuris meediat ja kommunikatsiooni ning omandanud magistrikraadi rahvusvahelises ärijuhtimises Estonian Business Schoolis.

#UusPõhjala #mõjuühiskonnas #CSR #vastutustundlikettevõtlus





Jaano Inno

Jaano huvi on märgata ja toetada juhte, kellel on soov saavutada midagi tähenduslikku. Teekond võidule pole aga kerge – siht hägustub, meeskond väsib ja tekivad pinged. Organisatsiooni treenerina peab Jaano enda rolliks aidata eesmärgi fookus terav ja ahvatlev hoida. Eesmärgi suunas liikuma hakkamiseks on vaja tugevat strateegiat ja selgeid rolle. Selleks, et asjad igapäevaselt tehtud saaks, on vaja innustunud meeskonda ja kindlat juhtimiskultuuri. Meeskond õnnestub, kui tal on ühine innustav mäng!

Jaano praktiline juhikogemus on kujunenud silmapaistvates ettevõtetes Starman, Emor, If Kindlustus, Baltcom jt. Jaano professionaalne areng on teda viinud turundusanalüüsist turunduse ja müügi juhtimiseni, sealt edasi juba kogu organisatsiooni arendamise ja juhtimise juurde.

Jaano on enam kui 25 aastat oma teadmisi koolitades, konsulteerides ja coachina edasi andnud Invictas, EBS-is ja mujal. Ta olnud organisatsioonide ja juhtide pikaajaline arengupartner, toetades strateegia ja rollide selgust ning juhtimiskultuuri, mis tagab, et unistused saavad ellu viidud.

Jaanol on matemaatilise statistika magistrikraad Tartu Ülikoolist. Tänu analüütilisele haridusele läheneb Jaano asjadele süstemaatiliselt, seda ka meeskonnatöö ja organisatsioonikultuuri arendamisel.

#strateegia #elluviimine #isejuhtimine #agiilnejuhtimine #muutustejuhtimine



Khris-Marii Palksaar

Khris on muutuste juhtimise ja arengunõustamise meeskonna konsultant ja psühholoog. Tema südameasjaks on inimeste jõustamine ning ebaefektiivsete, sooritust tagasihoidvate mõtte- ja käitumismustrite analüüsimine ja muutmine nii töö- kui ka eraelus.

Milttonis on Khris aidanud mitmel meeskondadel – nii era- kui avalikus sektoris tootmisettevõtetest loovtiimideni – arendada oma koostöö- ja suhtlusoskusi, kaardistada organisatsiooni väärtusi ja toetada nende “elamist” ning koolitanud vaimse vormi ja muutuste juhtimise teemadel. Ta on olnud arengupartneriks juhtidele nende kasvuteekonnal ja teostanud mitmeid uuringuid väärtusarenduse protsessis ja ka tööandja brändi teemal.

Khris-Marii on lõpetanud Tartu Ülikooli psühholoogia magistrantuuri (cum laude), läbinud kognitiiv-käitumusliku teraapia algkursuse, töötanud psühholoogina, tegelenud koolitamisega ja õpetamisega Tartu Ülikoolis ning osalenud uuringuprojektides.

#enesejuhtimine #suhtlemisoskused #vaimnetervis #muutustepsühholoogia



Helen Tammemäe

Ühiskonnasuhete ja kestliku arengu konsultandina Milttonis toetab Helen kestliku arengu eesmärkide saavutamist ning vastutustundliku ettevõtluse edendamist Eesti ühiskonnas. Nendega seonduvad muu hulgas nii rohe- kui digipöörde teemad ning sellised märksõnad nagu jätkusuutlik majandus, sotsiaalne heaolu ja uued tehnoloogiad, aga ka teadus ja innovatsioon.

Enne Milttoniga liitumist töötas Helen enam kui 10 aastat Mürilehe peatoimetaja ja väljaandjana. Ta on tegutsenud ka ETV hommikusaate Terevisioon toimetajana ning partneri ja loovjuhina veebidisaini stuudios Joni Pun. Samuti on ta korraldanud konverentse ja muusikafestivale. Heleni jaoks sünnib strateegia alati koosloomes organisatsiooni kõigi töötajate ja olulisemate huvigruppidega. Ent selleks, et strateegia ellu ärkaks, on olulisel kohal ka nii kommunikatsioonitegevused organisatsiooni sees kui sellest väljapool koostööpartneritele ja avalikkusele.

Milttonis nõustab ja koolitab Helen täna teiste hulgas Tallinna Linna Strateegiakeskust, Rohetiigrit ja Eesti Infotehnoloogia ja Telekommunikatsiooni Liitu. Helenil on bakalaureusekraad Tartu Ülikoolist semiootika ja kultuuriteooria alal ning magistrakraad Balti filmi, meedia ja kunstide instituudist televisiooni tootmise ja režiiri alal.

#kestlikareng #rohepööre #kõneisikuroll





Jane Oblikas

Jane on 25-aastase disainvaldkonnas töötamise kogemusega disainmõtlemise treener, teenusedisainer ja disainijuht, disainibüroo DesignMinds asutaja. Ta on seotud arvukate (100+) disainmõtlemise koolituste, meistriklasside ja äri- ja avaliku sektori innovatsiooni programmide läbiviimisega nii eestvedaja, koolitaja kui ka disainijuhi rollis.

Jane tugevused on juhtimiskogemus, disainmõtlemine, teenusedisain, strateegiline planeerimine ja loovus. Tal on juhtimise ja turunduse fookusega MBA Concordia Rahvusvahelisest Ülikoolist Eestis. Septembris 2022 alustas ta õpinguid Tartu Ülikoolis Rakendusliku käitumisteaduse magistriõppekavas. Jane on muuhulgas ka rahvusvahelise disainmõtlemise konverentsi Design Thinking Tallinn (designthinkingtallinn.com) algataja ja kuraator.

#disainmõtlemine #empaatia #teenusedisain #looveestvedamine #innovatsioonikultuur



Sandra Kamilova

Sandra juhib Milttoni valitsussuhete meeskonda. Ta tunneb hästi ühiskondlikke ja poliitilisi protsesse nii Eesti kui Euroopa tasandil. Samuti on tal pikaajaline kriisi- ja strateegilise kommunikatsiooni kogemus ning põhjalik nägemus Eesti seadusloomest.

Varem töötas Sandra välisministeeriumis, kus tegeles avalike suhete ja strateegilise kommunikatsiooniga. Sandral on tugev kommunikatsioonikogemus nii siseriiklikul kui rahvusvahelisel tasandil ja laialdane kontaktide võrgustik. Ta osales Eesti Euroopa Liidu Nõukogu eesistumise korraldamises ja juhtis Eesti ÜRO Julgeolekunõukogu mitteamaliseks liikmeks kandideerimise kampaania kommunikatsiooni.

Alates 2014. aastast kuulub sotsiaaldemokraatlikku erakonda, ta on andnud oma panuse nii valimisprogrammide kirjutamisse kui ka valimiskampaaniatesse. Aastal 2015.a vedas ta SDE peaministri kandidaadi kampaaniat. Lisaks on ta töötanud kaitseministri ja Riigikogu esimehe poliitilise nõunikuna.

Sandra kliendiportfelli kuuluvad energia-, tervishoiu, lennunduse, telekommunikatsiooni, taristu ja turismisektori ettevõtted. Sandral on magistrikraad Tartu Ülikooli rahvusvaheliste suhete erialal.

#valitsussuhted #lobi #poliitika





Kirke Kaur

Kirke teekond Milttonis algas 2022. aasta suvel, mil ta osales praktikaprogrammis Lendstart. Pärast praktikaprogrammi lõppu oli Kirke projektjuhina abiks disainmõtlemise konverentsi Design Thinking Tallinn korraldamisel, panustades vabatahtlike juhtimisest hübriidplatvormi sisu loomise ja disainerite kohtumisala korraldamiseni. Täna on Kirke roll Milttonis toetada tegevjuhi tööd ning tagada, et erinevad projektid saaksid edukalt ja sujuvalt juhitud.

Selle kõrval on Kirke lõpetamas bakalaureuseõpinguid Tartu Ülikoolis psühholoogia erialal. Lisaks on ta Eesti Psühholoogiaüliõpilaste Ühenduse liige ja aktiivne asendusõpetaja Asendusõpetjate Programmis, olles erinevates Eesti koolides vajaduspõhiselt asendanud juba üle saja tunni.

Kirket kõnetavaks ja südamelähedaseks teemaks on linnaruumi kujundamise ning psühholoogia puutepunktid: linnaruumi mõju vaimsele heaolule, inimeste hoiakud ja väärtused, kuidas neid mõista ja võimalusel muuta, pidades sealhulgas silmas ka jätkusuutlikkuse aspekti.

#projektijuhtimine #ajaplaneerimine #arendus



Kontakt

Miltton New Nordics OÜ
Muutuste ja arengunõustamine

Telliskivi 60/2, I-hoone
tulevikujuht@miltton.com
+372 5141 814

