

Arenguprogramm uue tööilma juhtidele

# **Tulevikujuhi küirendi**

# → Miks osaleda Tulevikujuhi kiirendis?

- 1** **Maailm pole enam kunagi endine.** Anname sulle tervikpildi ja abivahendid, millega segases kriisijärgses ühiskonnas selgust luua.
- 2** **Viimaste aastate kriisid on õpetanud, et üksi saab edasi, aga koos on kordades parem.** Enam kui kunagi varem vajab maailm juhte, kes oskavad tegutseda lähtuvalt oma inimestest ja saavutada koosloomes paremaid tulemusi.
- 3** **Süvapilk endasse.** Mida rohkem mõistad sa end, seda osavamalt oskad juhtida ka teisi.
- 4** **Praegu pole aeg olnus kinni olla, vaid muutustega kohaneda ja uut luua.** Näitame, kuidas olla konkurentidest sammuke ees, rakendades säästva arengu põhimõtteid.
- 5** **Personaalse lähenemisega kiiremini, kõrgemale, kaugemale.** Meil kõigil on väljakutseid, millele on julgem astuda vastu ühes kogenud mentoriga. Asume teele üksteist arengus toetava karjana, et saaksime turvaliselt jagada, avastada ja kasvada.

## Millal?

**Avaüritus**  
8. september

**I moodul: MINA**  
21.–22. september

**II moodul: MEESKOND I**  
19.–20. oktoober

**III moodul: MEESKOND II**  
16.–17. november

**IV moodul: ORGANISATSIOON**  
11.–12. jaanuar

**V moodul: MAAILM MEIE ÜMBER**  
8.–9. veebruar

**VI moodul: OTSAD KOKKU\***  
9.–10. mai

## Kus?

Miltton, Telliskivi 60/2, I-hoone, 5. korrus, Tallinn  
\*VI moodul toimub ööbimisega, Tallinnast väljas.

## → Kellele ja kuidas?

Viimased aastad on ilmestanud piltlikult, et julged kannapöörded ei ole enam riskialtite visionääride pärusmaa, **vaid iga ettevõtmise ja organisatsiooni eluspüsimiseks hädavajalik teguviis**. Miltoni Tulevikujuhi kiirendi stardib neljandat korda, et anda maailmamutjatele uut ja värsket energiat.

Tulevikujuhi kiirendi pole inimesele, kes tahab ruttu mõne kiirkoolituse läbida. **See on praegusele ja tulevasele juhile, kes soovib päriselt muutustel kätt pulsil hoida ning mõtestada maailma, kus elab ja tegutseb**. Et tema meeskond oleks suutlik ja töökorras. Juhile, kes tahab edasi liikuda, mitte paigal tammuda. Juhile, kes mõistab vastutust.

Tulevikujuhi kiirendi pole ka inimesele, kes ootab kiireid lahendusi. **See on juhile, kes mõistab, et kõik algab iseendast**. Ega oota väga kiireid lahendusi. Oma plusse ja miinuseid tundev koostöine juht leiab oma meeskonnaga ühise keele ning usalduse. Ta on eeskujuks ja elujõuline ka tulevikus. Olgu homne selge või segane.

## Kellele?

- Muutuse lävel seisvale juhile
- Arenguhüpet tegevale keskastmejuhile
- Värskest inimeste juhi rollis alustanule
- Kiirelt kasvava organisatsiooni juhile
- Tulevikku vaatavale küpsele juhile

## Õpimeetodid



lühiloengud



isiksusetest



arutelud



kogemuslood



isiklik mentor



koostööpaarid



praktikumid



kaameratreening



lisamaterjalid

# → Programm

Tulevikujuhi kiirendi teemasid mõtestatakse neljal juhtimise tasandil: **eneses, meeskonnas, organisatsioonis ja maailmas meie ümber.**

## MINA

Minu loomupärased tugevused ja nõrkused ning nende kasulik juhtimine. Minu sotsiaalne ja vaimne tagala.

## MEESKOND

Meeskonna loov kultuur, sujuv koostöö ja motivatsioon. Koosloome nii lähedalt kui distantsilt.

## ORGANISATSIOON

Väärtuspõhine juhtimine ja protsessid uues tööilmas. Strateegiline lähenemine muutustele.

## MAAILM MEIE ÜMBER

Minu organisatsiooni kestlik vaade maailmale. Kõneisikuks kujunemine. Vastutustundlikkus.

Iga kiirendi jooksul saab osaleja teemadest järgmise tasandi vaate, mis võimaldab kokku panna tervikliku pildi oma tegevuskeskkonnast. Nii aitame kindlustada, et tähtsate otsuste tegemisel on arvestatud kõikide oluliste komponentidega.

Nii nagu elus, ei asetse ka juhtimises ükski tasand teistest eraldatult. Kiirendi jooksul **põimuvad** omavahel teemad, väljakutsed ja juba olemasolevad teadmised, eeldades analüüsimist eri vaatepunktidest, kastist välja mõtlemist ja uute tehnikate omandamist.



# I moodul: MINA

Edukas eestvedamine saab alguse iseenda tundmisest ja oskuslikust juhtimisest.

Teadlikkus mõtete ja tunnete suunamise võimalustest aitab viia ellu kasulikke muutusi, tegutseda tulemuslikumalt ja ennetada ülepinget nii iseendal kui teistel.

neljapäev, 21. september

## Iseeenda juhtimine

9:00	Hommikukohv
10:00	Kes ma olen juhina? Minu loomuomased tugevused ja eripärad
11:00	Energiapaus
12:00	Elubalanss. Stressimehhanism. Millist muutust tahan luua?
13:00	Lõuna
14:00	Senine kogemus: mis aitab, mis segab? Kaitsemehhanismid ja irratsionaalsed mõtted
15:00	Energiapaus
16:00	Tuumuskumused, muutumisimmuunsus
17:00	

reede, 22. september

## Muutuste elluviimine

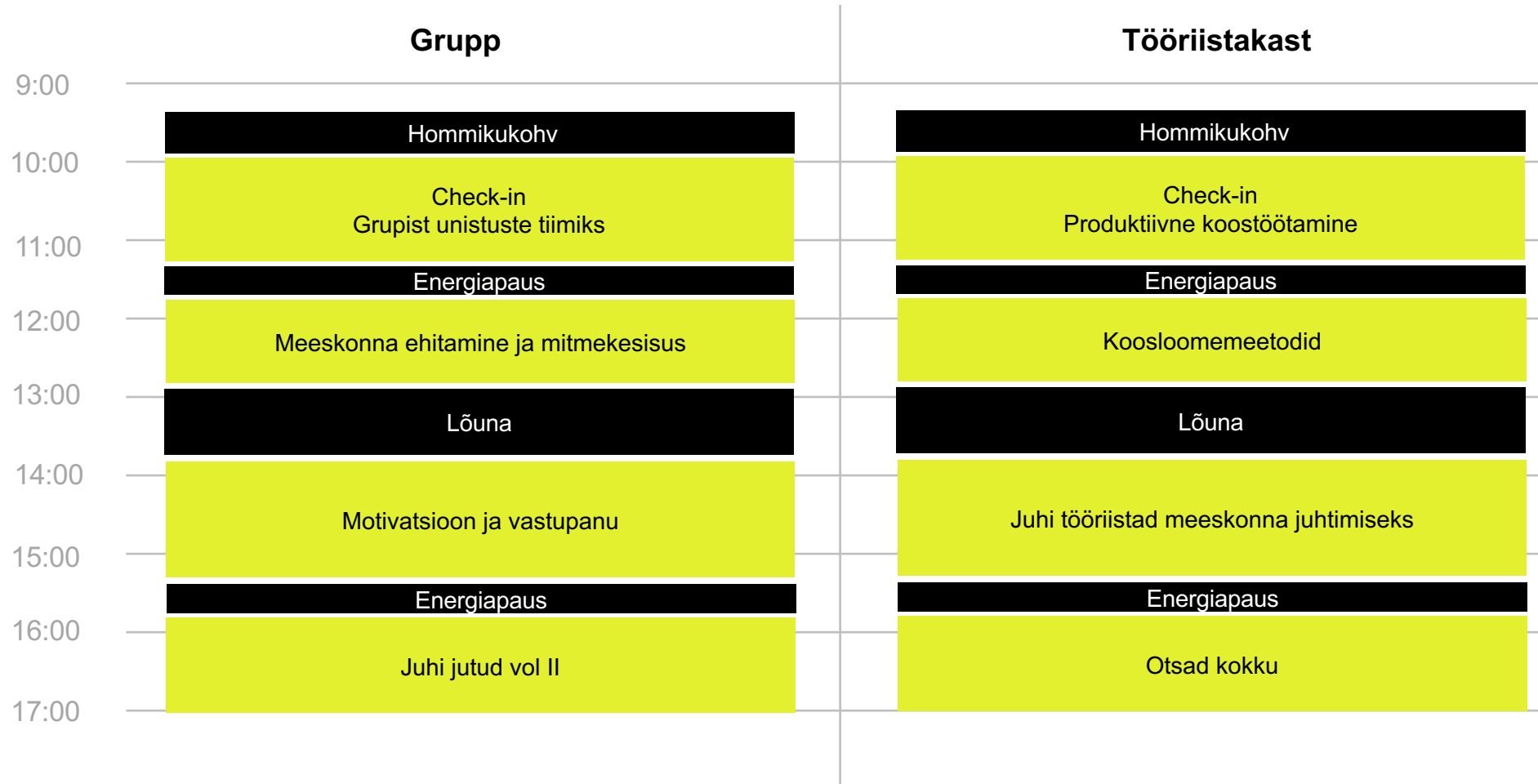
9:00	Hommikukohv
10:00	Mida enda kohta avastasin? Iseenda heaolu toetamine: neurohäkid
11:00	Energiapaus
12:00	Iseenda heaolu toetamine: neurohäkid. Praktilised võtted muutuse elluviimiseks.
13:00	Lõuna
14:00	Vaimse vormi tagala. Vastupidavuse plaan.
15:00	Energiapaus
16:00	Juhi jutud vol I
17:00	

# II moodul: MEESKOND I

Meeskond on rohkem kui inimeste summa. Samas ei ole koosluses töötamine tihti lauge teekond, vaid rada oma loomulike küngastega. Viimaste aastate jooksul oleme end avastanud aina enam kaug- ja hübriid töö künkalt, kus oleme meeskonnast füüsiliselt kaugel, kuid peaksime aitama hoida ühist sihti.

neljapäev, 16. november

reede, 17. november



# III moodul: MEESKOND II

Inimeste mõjusa ning tulemusliku juhtimise eelduseks on oskus teistest inimestest aru saada, erinevate inimtüüpidega suhelda ning keerulisi suhtlusolukordi lahendada. Hea suhtlemine eeldab treeningut nagu iga teine ala, milles meisterlikkust taotled.

neljapäev, 19. oktoober

## Suhtlemine

9:00	Hommikukohv
10:00	Check-in Suhtlemisoskused juhina – head eeldused
11:00	Energiapaus
12:00	Suhtlemisoskused juhina – oskused
13:00	Lõuna
14:00	Suhtluspädevus meeskonnas
15:00	Energiapaus
16:00	Juhi jutud vol III
17:00	

reede, 20. oktoober

## Suhtlemistreening

9:00	Hommikukohv
10:00	Check-in Edasiviivad vestlused
11:00	Energiapaus
12:00	Videotagasisidega treening I
13:00	Lõuna
14:00	Videotagasisidega treening II
15:00	Energiapaus
16:00	Otsad kokku
17:00	

# IV moodul: ORGANISATSIOON

Kuidas kasvada meeskonna juhist organisatsiooni juhiks? Kuidas juhtida kaasaegse tööilma jaoks kriitilise tähtsusega sisemisi protsesse? Enda ja meeskonna loovust võimendades saab jõuda kiiremini uudsete lahendusteni. Teadlikkus muutuste juhtimise võimalustest aitab viia ellu madalamate riskidega muutusi, tegutseda tulemuslikumalt ja ennetada vastupanu.

neljapäev, 11. jaanuar

reede, 12. jaanuar

	Koosloome, struktuur, protsessid	Kultuur, muutused, kommunikatsioon
9:00	Hommikukohv	Hommikukohv
10:00	Check-in DNA – väärtustest lähtuv juhtimine	Check-in Disainmõtlemine
11:00	Energiapaus	Energiapaus
12:00	Visioon	Toote-teenuse disain
13:00	Lõuna	Lõuna
14:00	Strateegia	Organisatsiooni arhitektuur Eesmärgistamine Elluviimine
15:00	Energiapaus	Energiapaus
16:00	Strateegia testimine, ärimudel	Juhi jutud vol IV Otsad kokku
17:00		



# V moodul: MAAILM MEIE ÜMBER

Mis on minu ja mu organisatsiooni roll ja mõju ühiskonnas? Mis on ühiskondlik vastutustunne ja mis see ei ole? Kust ja kuidas alustada organisatsiooni või ettevõtte vastutustundliku tegevusega? Kas ja kuidas saan mina mõjutada poliitikat?

neljapäev, 8. veebruar

reede, 9. veebruar

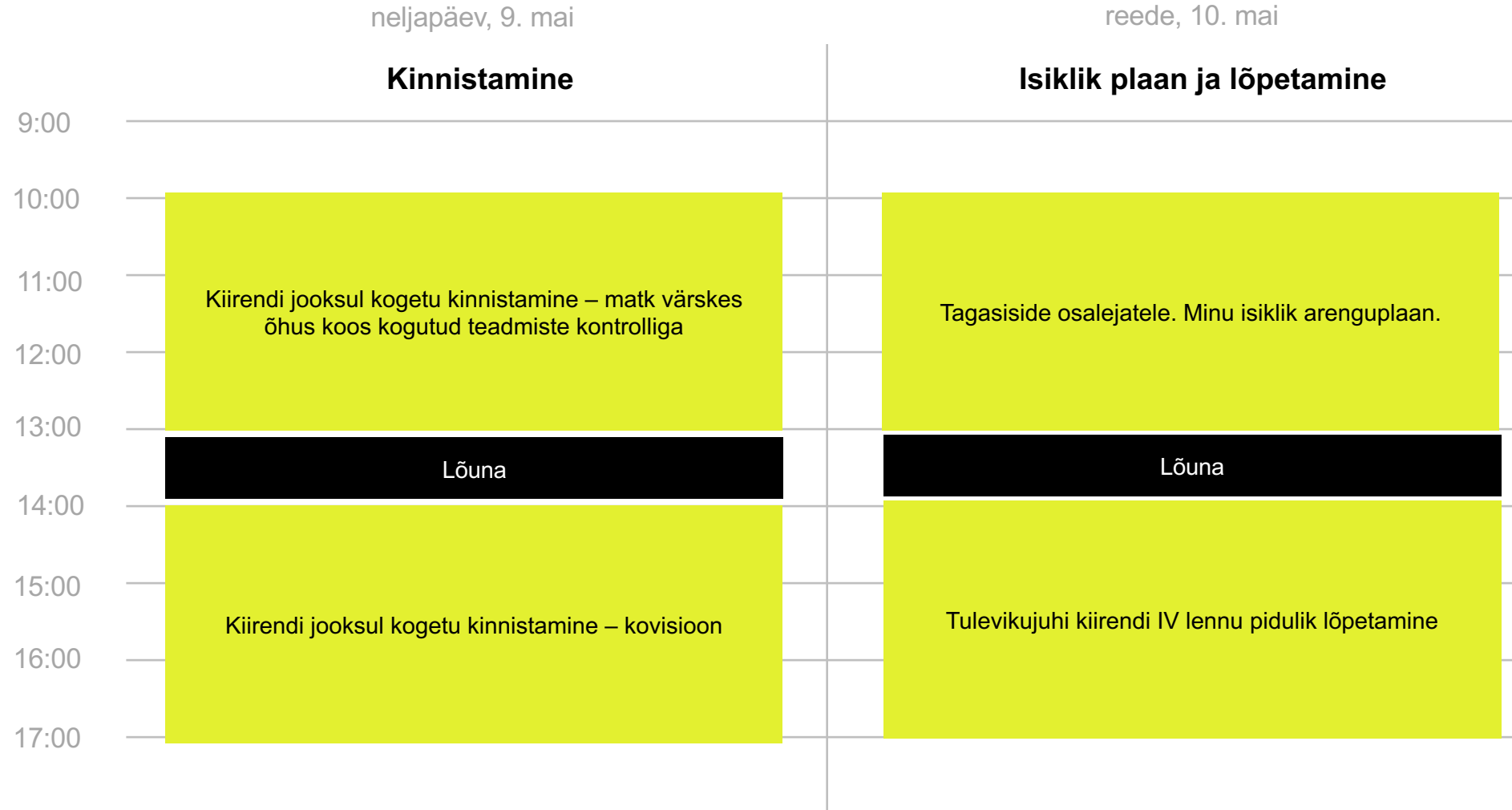
## Minu roll vastutustundlikkuses

## Valitsussuhted ja kõneisiku roll

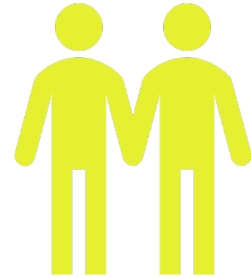
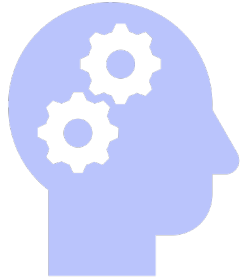
9:00	Hommikukohv	Hommikukohv
10:00	Minu kestlik vaade maailmale. Kestlik areng. Jätkusuutlik ärimudel. Juhi roll ettevõtte jätkusuutlikuks muutmisel.	Kestliku arengu eesmärkide sidustamine oma ettevõtte strateegiliste eesmärkidega.
11:00	Energiapaus	Energiapaus
12:00	Eesti turg ja globaalne vaade. Eestlaste ootused ettevõtete vastutusele.	Kas ja kuidas osaleda poliitika kujundamisel? Juht ja valitsussuhted. Kas minust saab lobist?
13:00	Lõuna	Lõuna
14:00	Kuidas mõõta vastutust? Minu organisatsiooni mõjukohad ja eesmärgid. Mudelid mõõtmiseks ja eesmärgistamiseks.	Valitsussuhete kaasuste lahendamine.
15:00	Energiapaus	Energiapaus
16:00	Kestliku arengu eesmärgid – kõik koos ja ühekaupa.	Minu juhi bränd ja positsioneerimine ühiskonnas. Minu kui kõneisiku roll.
17:00		

# VI moodul: OTSAD KOKKU

Et poole aasta jooksul kogetu tõesti kinnistuks ja settiks, lähme kaheks päevaks loodusesse, eemale segajatest. Võtame kokku kogetu ja tähistame kiirenditeekonna lõppu.



# Lisaks



## **WorkPlaceBig 5™ isiksuseprofileering**

Osalejad teevad läbi põhjaliku WorkPlace Big Five™ isiksuseprofileeringu ja saavad personaalset tagasisidet oma loomumaste tugevuste ja arengukohtade kohta.

## **Isiklik arenguülesanne ja mentor**

Sõnastame iga osalejaga koos talle kiirendi perioodiks isikliku arenguülesande, mille ellu viimist hakkab toetama mentor.

## **Juhi jutud**

Kiirendi moodulite jooksul toome vestlusringi eri eluvaldkondades tegutsevate juhtide ausad ja avatud lood õnnestumistest, läbikukkumistest, hirmudest, riskidest, inimeseks olemisest ja kõigest muust. Juht juhiga – siiralt ja vahetult.

## **Lennukaaslaste toetus ja võrgustik**

Programmi jooksul kujuneb kiirendihuntidest üksteist toetav ja inspireerv seltskond. Aga mitte ainult – Tulevikujuhi kiirendis loome sildu Eesti parimate juhtide ja ekspertidega.

84

kontaktundi

6

moodulit

40+

tööriista

8

treenerit

14

osalejat



# → Investeering

Tulevikujuhi kiirendi on terviklik arenguprogramm, mis koosneb kuuest kahepäevasest kontaktõppemoodulist, 1-1 mentorsessioonidest individuaalse arengu toetamiseks, kodustest ülesannetest ning muudest lisadest.

2023/2024 aasta Tulevikujuhi kiirendi programmi investeering on 5000€ + km\*.

\*Vabaühenduste juhtidele kehtib erihind.

## Kaheksa kuud kestev programm sisaldab:

- 84 kontakttundi 14-liikmelises grupis 8 treeneriga
- 3 üks-ühele sessiooni mentoriga
- WorkPlace Big Five™ isiksuseprofileeringut ja individuaalset tagasisidet
- Avaüritust ühise kokkamise ja tutvumisega
- Aruteluringe tippjuhtide ja oma ala tegijatega
- 2-päevast lõpuüritust linnast väljas
- Koolitusmaterjale, lõunasööke, kuuma kohvi, saiakesi ja snäkke

## Tiim



**Kristi Liiva**

Juhtivtreener, muutuste ja arengunõustaja, suhtlemistreener



**Eva-Maria Kangro**

Psühholoog, muutuste juhtimise ja enesearengu nõustaja



**Jaano Inno**

Äriarenduse konsultant



**Annika Arras**

Strateegilise kommunikatsiooni, valitsussuhete ja jätkusuutliku arengu ekspert



**Sandra Kamilova**

Valitsussuhete ekspert, konsultant



**Helen Tammemäe**

Ühiskonnasuhete konsultant, kõneisikute koolitaja



**Jane Oblikas**

Disainmõtlemise treener ja ekspert



**Khris-Marii Palksaar**

Psühholoog, konsultant



**Kirke Kaur**

Arenguprogrammi koordinaator

# Kolm lendu tulevikujuhte



# Alumni tagasiside

"Mul on nüüd neli korda suurem meeskond ja ma justkui olekski selleks valmistunud need eelmised kuud. Lappan enda märkmikku tihti edasi-tagasi. Supervisioone tegime ka ja seal tundsin ära harjutusi, mida kiirendis olime teinud ja seega sain kinnitada. Vahva on!"

- Karmen

"Igapäevaselt vajalik ja kasulik programm. Piisavalt teooriat, paljud praktilised ülesanded ja kogemuste vahetused löid kombo, mis sobis ideaalselt."

- Kaspar

"Kiirendis osalemine oli minu jaoks elumuutev ja sama põnev, innustav ning silmiavardav nagu juhiks kasvamise ja olemise teekond. Kiidan ka Milttoni suurepärast tiimi, kellest igaüks oma sisemise leegiga inspireeris ja andis kasulikke tööriistu igapäevaelus kasutamiseks."

- Evelin

"Ma tunnen, et peale meie ühiseid "õppuseid" suudan ma kaalukates olukordades ja pingeid täis õhustikus kaineks jääda ja sõnastada edasiviivaid ideid ja kujunenud tiimi kokku liimida. See ei ole lihtne, aga mõned meetodikad on väga hästi abiks."

– Tõnis



## → **Miltton**

2001. aastal asutatud konsultatsiooniettevõttena oleme Põhjamaade juhtiv nõustaja kommunikatsioonis, muutuste juhtimises, turunduses, investorsuhetes, vastutustundliku ettevõtluse arendamises. Valmis teenust kui sellist pole meie jaoks olemas – me areneme koos ühiskondlike muutuste ja klientidega. Miltton on sõltumatu, igapäevases konsultanditöös osalevate partneritele kuuluv agentuur. Miltton laienes Eestisse ja Baltikumi 2016. aastal.

Oleme unikaalse lähenemisega 340+ konsultandist koosnev tiim, esindades ühiskonna erinevaid poolusi ja omades tausta ärist, meediast, poliitikast, sotsioloogiast, psühholoogiast, kultuurist, spordist, riigijuhtimisest, vabasektorist ja mujalt. Neid tugevusi kombineerides aitame oma klientidel orienteeruda turbulentses maailmas.

*Meie ambitsioon  
on pakkuda kõige värskematel rahvusvahelistel  
teadmistel ja kogemustel põhinevat strateegilise  
nõustamise teenust Uues Põhjas.*

***Me toetame maailmamuutjaid.***

— **Me tegutseme globaalselt** Helsingis, Tallinnas, Riias, Stockholmis, Brüsselis ja Washington D.C's.

**...ja meil on partnerid** rohkem kui 25 riigis üle terve maailma.



**Kui segaduses on vaja  
luua selgust**